

# **Beleidsplan 2023 - 2028**

**Stichting De Palm**

# Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan voor de jaren 2023 tot en met 2028 van Stichting De Palm. Hierin vindt u de actuele informatie over Stichting De Palm. Eerst wordt de missie en het doel van de stichting beschreven. Vervolgens wordt gedetailleerd beschreven welke activiteiten de stichting hoopt te organiseren om het doel te kunnen bereiken. Om de activiteiten te kunnen bekostigen volgt er een verwachte financiële planning voor de komende jaren. Tot slot wordt de organisatie van de stichting uitgelegd met daarbij de benodigde informatie over de stichting. Hopelijk krijgt u met dit beleidsplan een duidelijk beeld van Stichting De Palm. Mocht u enthousiast zijn geworden om een bijdrage te leveren aan Stichting De Palm, neem dan vooral contact op!

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>3</b>
<b>1. Missie en doel</b>	<b>4</b>
1.1 Missie	4
1.2 Doel	4
1.3 Behalen van doel	4
<b>2. Activiteitenplanning 2023 - 2028</b>	<b>5</b>
<b>3. Financiële planning 2023 - 2028</b>	<b>7</b>
3.1 Werving financiën 2023 - 2028	7
3.2 Beheer en besteding financiën 2023 - 2028	8
<b>4. De stichting</b>	<b>9</b>
4.1 Bestuurssamenstelling	9
4.2 Beloningsbeleid	9
<b>5. Informatie</b>	<b>9</b>

# 1. Missie en doel

Om Stichting De Palm een bestaansrecht te geven, heeft de stichting een missie en een doel. Ook is beschreven hoe de stichting dit doel wil behalen.

## 1.1 Missie

Stichting De Palm is opgericht voor vrouwen, mannen en jongeren die behoefte hebben aan sociale aspecten die uiteenlopen van een sparrings-/gesprekspartner voor zaken als (psychisch of fysiek) welzijn en het bijdragen aan een diverse en leefbare cultuur tot persoonlijke en professionele ontwikkeling. Hiermee wil de stichting als steunpilaar een inclusief netwerk van vrijwilligers oprichten die helpen trainingen en kennisuitwisseling te faciliteren en daarmee bijdragen aan gelijkwaardigheid en maatschappelijk welzijn. In dit inclusieve netwerk staan samenwerking, inspiratie en wederzijdse versterking centraal.

## 1.2 Doel

*Stichting De Palm heeft ten doel, het bevorderen van persoonlijke en professionele ontwikkeling binnen en buiten Nederland; een bijdrage te leveren aan het scheppen van duurzame relaties en het stimuleren van een leefbare cultuur; de ontwikkeling van de geestelijke en het lichamelijke welzijn van de bevolking in Twente en omstreken, met speciale aandacht voor het verhogen van de leefbaarheid in deze regio; het zijn van een steunpilaar voor gemeenschappen; het realiseren van gendergelijkheid en het vormen van een breed gedragen begrip van leiderschap en succes. Alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.*

## 1.3 Behalen van doel

Stichting De Palm tracht haar doel te verwezenlijken door scholing en training te faciliteren voor individuele en gemeenschappelijke, nationaal en internationaal betrokken personen alsmede door kennisuitwisseling en het ondersteunen van projecten die bijdragen aan maatschappelijk welzijn en gelijkwaardigheid. Daarnaast tracht de stichting haar doel te bereiken door het creëren van een inclusief netwerk waarbij samenwerking, inspiratie en wederzijdse versterking centraal staan. Stichting De Palm heeft geen winstoogmerk.

## 2. Activiteitenplanning 2023 - 2028

Jaar	Kwartaal	Evenement	Doel
<b>2024</b>			
2024	Q1	Lancering Stichting De Palm	Evenement voor het vergroten van bekendheid en presentatie doel van Stichting De Palm.
2024	Q2	Inloopavond(en)	Een laagdrempelige mogelijkheid bieden voor mensen die interesse hebben in een sparrings- of gesprekspartner.
2024	Q3	Cultuurdag	Mensen laten kennismaken met verschillende culturen door bezoek aan musea, presentaties van culturele mensen of het bezoek aan culturele centra.
2024	Q4	Inspiratieavond	Organiseren van een avond met diverse sprekers die een inspiratie-presentatie geven en daarna een-op-een mensen willen coachen.
<b>2025</b>			
2025	Q1	Ondernemersdag	Het organiseren van een gesprek tussen mensen en ondernemers om te praten over wat ondernemers kunnen doen voor het bijdragen aan een diverse en leefbare samenleving met oog voor het welzijn van de omgeving.
2025	Q2	Inloopavond(en)	Een laagdrempelige mogelijkheid bieden voor mensen die interesse hebben in een sparrings- of gesprekspartner.
2025	Q3	Cultuurdag	Mensen laten kennismaken met verschillende culturen door bezoek aan musea, presentaties van culturele mensen of het bezoek aan culturele centra.
2025	Q4	(Geen)zame kerst	Het tegengaan van eenzaamheid tijdens de kerstperiode door het organiseren van laagdrempelige bijeenkomsten en te praten over het fysieke en psychische welzijn en dit bespreekbaar maken. Zo kunnen mensen geholpen worden.
<b>2026</b>			
2026	Q1	Inspiratieavond	Organiseren van een avond met diverse sprekers die een inspiratie-presentatie geven en daarna een-op-een mensen willen coachen.
2026	Q2	Inloopavond(en)	Een laagdrempelige mogelijkheid bieden voor mensen die interesse hebben in een sparrings- of gesprekspartner.
2026	Q3	Training Je Beste Zelf	Het organiseren van een training waarbij de focus ligt op persoonlijke en professionele ontwikkeling waardoor mensen

			het beste uit zichzelf halen, en zich kunnen inzetten voor hun omgeving.
2026	Q4	(Geen)zame kerst	Het tegengaan van eenzaamheid tijdens de kerstperiode door het organiseren van laagdrempelige bijeenkomsten en te praten over het fysieke en psychische welzijn en dit bespreekbaar maken. Zo kunnen mensen geholpen worden.
<b>2027</b>			
2027	Q1	Ondernemersdag	Het organiseren van een gesprek tussen mensen en ondernemers om te praten over wat ondernemers kunnen doen voor het bijdragen aan een diverse en leefbare samenleving met oog voor het welzijn van de omgeving.
2027	Q2	Inloopavond(en)	Een laagdrempelige mogelijkheid bieden voor mensen die interesse hebben in een sparrings- of gesprekspartner.
2027	Q3	Cultuurdag	Mensen laten kennismaken met verschillende culturen door bezoek aan musea, presentaties van culturele mensen of het bezoek aan culturele centra.
2027	Q4	(Geen)zame kerst	Het tegengaan van eenzaamheid tijdens de kerstperiode door het organiseren van laagdrempelige bijeenkomsten en te praten over het fysieke en psychische welzijn en dit bespreekbaar maken. Zo kunnen mensen geholpen worden.
<b>2028</b>			
2028	Q1	Training De Maatschappij Dat Ben Jij	Het organiseren van een training waarbij de focus ligt op verbetering van het maatschappelijk welzijn waardoor zij inzicht krijgen in hoe zij hieraan kunnen bijdragen.
2028	Q2	Inloopavond(en)	Een laagdrempelige mogelijkheid bieden voor mensen die interesse hebben in een sparrings- of gesprekspartner.
2028	Q3	Inspiratieavond	Organiseren van een avond met diverse sprekers die een inspiratie-presentatie geven en daarna een-op-een mensen willen coachen.
2028	Q4	Jubileumviering van Stichting De Palm	Reflecteren op successen en plannen bespreken voor komende periode. Daarnaast ook donateurs en vrijwilligers in het zonnetje zetten door een bedankdag.

## 3. Financiële planning 2023 - 2028

Hier worden de manier van werving van donaties en een globale begroting per jaar besproken. De financiën worden achteraf in het financieel jaarverslag vergeleken met de begroting.

### 3.1 Werving financiën 2023 - 2028

Stichting De Palm streeft naar financiering middels donateurs door een transparant en gelijkwaardig financieringsmodel te hanteren. Het benaderen van potentiële donateurs omvat de volgende stappen:

- Communicatie van de Missie en Doelen: De stichting communiceert helder en transparant over haar missie, doelstellingen, en de impact die ze wil creëren in het bevorderen van de persoonlijke en professionele ontwikkeling. Dit gebeurt via diverse communicatiekanalen, waaronder de website, nieuwsbrieven en sociale media.
- Identificatie van Doelgroepen: Stichting De Palm identificeert specifieke doelgroepen die vooral geïnteresseerd zijn in het ondersteunen van persoonlijke en professionele ontwikkeling en het verbeteren van een diverse en leefbare cultuur. Dit kunnen zowel individuen als bedrijven zijn die affiniteit hebben met het bevorderen van de persoonlijke en professionele ontwikkeling en zorg dragen voor het maatschappelijk welzijn.
- Ontwikkeling van Donateurs Programma's: De stichting wil aantrekkelijke donateursprogramma's creëren met verschillende niveaus van betrokkenheid. Dit kan variëren van eenmalige donaties tot langdurige meerjaren donaties.
- Persoonlijke Benadering: De stichting investeert in persoonlijke relaties met potentiële donateurs. Dit kan onder meer het organiseren van evenementen, bijeenkomsten of persoonlijke gesprekken inhouden om de missie van de stichting te delen en de waarde van hun steun te benadrukken.
- Transparante Financiële Rapportage: Stichting De Palm zorgt voor een transparante financiële rapportage, waarin duidelijk wordt aangegeven hoe donaties worden besteed. Het tonen van concrete resultaten en successen versterkt het vertrouwen van donateurs.
- Online en Offline Donatiemogelijkheden: De stichting biedt diverse donatiemogelijkheden aan, zowel online via de website als offline via bijvoorbeeld evenementen. Het gemak van doneren wordt gemaximaliseerd.
- Dankbaarheid en erkenning: Donateurs worden regelmatig erkend en bedankt voor hun bijdragen. Dit kan gebeuren via sociale media, nieuwsbrieven, of zelfs door speciale erkenning evenementen te organiseren.

Door deze strategieën te implementeren, tracht Stichting De Palm een solide basis van donateurs op te bouwen die zich betrokken voelen bij de missie en het doel van de stichting.

## 3.2 Beheer en besteding financiën 2023 - 2028

De prognose is gebaseerd op een jaarlijks terugkerende begroting.

Inkomsten		Uitgaven	
Donaties	€ 3.000,00	Onkostenvergoedingen	€ 500,00
		Event 1	
		Locatie	€ 250,00
		geschenken	€ 50,00
		levensmiddelen	€ 325,00
		<b>Totaal evenement 1</b>	<b>€ 625,00</b>
		Event 2	
		Locatie	€ 250,00
		geschenken	€ 50,00
		levensmiddelen	€ 325,00
		<b>Totaal evenement 2</b>	<b>€ 625,00</b>
		Event 3	
		Locatie	€ 250,00
		geschenken	€ 50,00
		levensmiddelen	€ 325,00
		<b>Totaal evenement 3</b>	<b>€ 625,00</b>
		Event 4	
		Locatie	€ 250,00
		geschenken	€ 50,00
		levensmiddelen	€ 325,00
		<b>Totaal evenement 4</b>	<b>€ 625,00</b>
	<b>€ 3000</b>		<b>€3000</b>



## 4. De stichting

Stichting De Palm heeft als rechtsvorm gekozen voor een stichting. Hierdoor heeft de stichting geen leden maar is enkel gefocust op het verwezenlijken van het doel.

### 4.1 Bestuurssamenstelling

Dankzij de rechtsvorm stichting bestaat er een bestuur dat gezamenlijk bevoegd is. Het bestuur van Stichting De Palm bestaat uit:

Voorzitter: L. Schoppers  
Secretaris: J. G. R. van Dijk  
Penningmeester: D. A. Ostroga

Naast het bestuur is het de bedoeling om een duurzaam ondersteunend netwerk van diverse vrijwilligers op te bouwen.

### 4.2 Beloningsbeleid

Het bestuur ontvangt geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden. Eventueel kunnen bestuursleden gemaakte kosten, die ten goede komen van de stichting, declareren bij de stichting. Vrijwilligers die zich inzetten voor de stichting zouden eventueel een vrijwilligersvergoeding kunnen ontvangen, die niet meer bedraagt dan de wettelijk toegestane vergoeding.

## 5. Informatie

Naam: STICHTING DE PALM  
RSIN: 865781503  
KvK: 91818273  
Opgericht: 30-10-2023  
Postadres: Ferdinand Bolstraat 48, 7545 CH, Enschede.