

Meerjarig
beleidsplan
Stichting
Mama Lumu

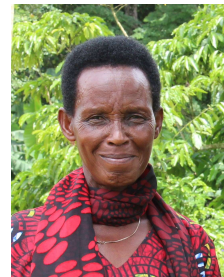
2024 - 2028

Ontstaan van de Stichting

Begin 2020, tijdens de wereldwijde lockdowns als gevolg van de heersende COVID-19 pandemie, werd mijn hart geraakt door een nieuwsbericht van de NOS, waarin werd beschreven dat deze lockdowns nog meer hongerdoden tot gevolg hadden. Ik kon niet begrijpen hoe je als mens dood kunt gaan van de honger. Maar wat kun je er aan doen? Een paar maanden later kwam ik op wonderlijke wijze in contact met Pastor Joshua. Via een uitnodiging op Instagram raakten we aan de praat, hij was net een organisatie gestart in Oeganda om de meest kwetsbaren te helpen, met name gericht op wezen en weduwen. Op de vraag hoe ik hem kon helpen, vertelde hij mij dat de strenge lockdowns in Oeganda tot gevolg hadden dat mensen stierven van de honger. Op dat moment wist ik dat God mij de mogelijkheid gaf om direct iets te kunnen doen aan het verschrikkelijke leed van honger en armoede. In de jaren daarna hebben pastor Joshua en ik intensief contact onderhouden, en leerde ik dat het mij ook heel veel bracht. Zijn vertrouwen op God en zijn geloof dat God voorziet, samen met zijn dankbaarheid en liefde, was voor mij erg inspirerend.

Drie jaar later, in september 2023 ben ik samen met Yvonne voor een maand in Oeganda geweest. We hebben hier het prachtige werk van Chronicles of the Sower Ministries, de organisatie van pastor Joshua, met eigen ogen kunnen zien. En meer dan dat; we hebben de vrouwen en kinderen (en een aantal mannen) uit het project ontmoet, naar hen geluisterd tijdens de circa 60 huisbezoeken die we hebben afgelegd, samen gegeten, gelachen, gebeden. Dit was intens en indrukwekkend. We hebben veel nood en armoede gezien, maar ook pure vreugde en dankbaarheid. We hebben gezien, en de mensen hebben ons ook verteld hoe belangrijk de organisatie voor hen is. Ook de professionaliteit en integriteit viel ons op. We hebben hier ons hart aan Oeganda verloren.

Het werk van pastor Joshua is begonnen met een droom. In deze droom zag hij een vrouw en zei God hem dat hij naar het dorp Namungo moest afreizen op zoek naar deze vrouw. Al vragend hebben mensen hem naar deze vrouw geleid. Hier is het project gestart. Op haar terrein vinden momenteel de activiteiten van de organisatie plaats; de workshops, de samenkomsten, en ook het kantoor van de organisatie is hier gevestigd. Deze vrouw, bleek een centrale plek te vervullen binnen de gemeenschap. Voor ons was het net een engel, zo veel liefde en vrede straalt ze uit. Vrouwen in Oeganda worden vernoemd naar hun oudste kind. Zo komt ze aan haar naam: Mama Lumu.



Na onze terugkomst in Nederland zijn wij gestart met het opzetten van een Stichting die zich voornamelijk zal richten op het werven van fondsen om de activiteiten in Oeganda mogelijk te maken. Sinds 5 januari 2024 is deze Stichting een feit en hebben we een enthousiast bestuur weten te vormen, waarvoor ik enorm dankbaar ben. Namens het kersverse bestuur zetten we in dit beleidsplan het voorgenomen beleid voor de periode 2024-2028 uiteen.

Coen de Haan

Missie

Stichting Mama Lumu wil de allerarmste weduwen, wezen en kinderen op het platteland in Oeganda perspectief en mogelijkheden bieden om vrij te komen uit armoede, en hiermee handen en voeten geven aan het christelijke geloof.

Visie en werkwijze

Om invulling te geven aan deze missie, gelooft Stichting Mama Lumu in het (financieel) steunen van plaatselijke non-profit organisaties in Oeganda die werken vanuit een vergelijkbare missie en die primair gericht zijn op het ontwikkelen van de zelfredzaamheid en zelfvoorzienendheid van deze kwetsbare groepen. Om dit te bereiken zorgt de Stichting voor fondsenwerving en brengt de Stichting de nood in Oeganda onder de aandacht bij een breder publiek in Nederland.

Kernwaarden

Als Stichting werken wij met bepaalde kernwaarden die kleur geven aan ons beleid, hierin zijn we geïnspireerd door de houding van de mensen die we in Oeganda ontmoet hebben:

Open

Wij houden van transparantie en openheid. Naar elkaar en naar buiten. Wij zullen altijd klaar staan om verantwoording af te leggen over ons gevoerde beleid.

Dankbaar

Bewust van alles wat wij hier hebben, wat veel meer dan genoeg is om van te leven. Dit helpt ons om te delen met hen die tekort komen om te kunnen leven. En wij zijn dankbaar voor iedere vorm van meeleven, of het nu door financiën, interesse of gebed is, wij zijn dankbaar voor alle betrokkenheid! Hierin worden wij geïnspireerd door de dankbare houding van de mensen in Oeganda.

Liefdevol

Wat wij doen, doen wij uit liefde. Liefde voor onze medemens en liefde voor God, omdat Hij ons eerst heeft liefgehad. Liefde verbindt.

Gelijkwaardig

Wij weten ons als mensen gelijkwaardig. Wij geven, maar ontvangen ook. Wij geloven dat wij als mensen elkaar iets te bieden hebben. Verder vinden wij het belangrijk dat de door ons gesteunde projecten door lokale organisatie met lokale mensen worden uitgevoerd.

Betrouwbaar

Wij doen wat wij beloven. Om te doen wat wij willen doen hebben wij het vertrouwen nodig van de organisaties waarmee wij werken, en nog meer van de kwetsbare mensen in het project. Door betrouwbaar te zijn kunnen wij dit vertrouwen winnen.

Doelstellingen

Het project in Oeganda richt zich in eerste instantie op duurzame ontwikkeling van het gebied, waarbij de vrouwen, kinderen die deel uitmaken van het project in staat worden gesteld om zelf inkomsten te genereren. Zodoende zullen zij in staat zijn om in hun eigen levensonderhoud te voorzien, en dat van hun kinderen, waarmee zij zicht krijgen op een duurzame toekomst. Daarnaast voorziet de organisatie in acute noden, die de directe leefomstandigheden draaglijker maken. De organisatie handelt vanuit het christelijk geloof en biedt hoop door het Evangelie van Jezus Christus in daad en woord.

Organisatie

Het bestuur van de Stichting Mama Lumu bestaat uit de volgende leden:

- Voorzitter Gerwin Bleumink
- Secretaris Anniek van Middelkoop
- Penningmeester: Coen de Haan

Het bestuur zal minimaal één maal per jaar vergaderen om het jaarverslag vast te stellen. Daarbuiten zal het bestuur op meer regelmatige (informele) basis overleg voeren. Belangrijke besluiten zullen worden vastgelegd in een bestuursbesluit, of in de notulen van een bestuursvergadering.

De Stichting staat sinds 5 januari 2024 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, onder de volgende gegevens:

Naam: Stichting Mama Lumu
KvK-nummer: 92546722
RSIN: 866095184

De Stichting heeft een ANBI verzoek ingediend bij de Belastingdienst met terugwerkende kracht tot 5 januari 2024. Zodra deze is toegekend zullen wij deze passage aanpassen.

Samenwerking met Oeganda

Voor de beleidsperiode zullen wij nauw samenwerken met Chronicles of the Sower Ministries in Mityana, Oeganda. In nauw contact met Douglas Luboyera Joshua (pastor Joshua) bepalen we het beleid en de uitgaven van het project aldaar. Pastor Joshua heeft de visie en een goed lokaal netwerk, echter ontbreekt het hem aan financiën. Hij besteedt zijn tijd fulltime aan het project en krijgt hier geen inkomen uit. Daarom zien wij fondsenwerving als primaire doelstelling van de Stichting in Nederland. Zodat wij de mensen, organisaties en bedrijven om ons heen in staat kunnen stellen om hun welvaart te delen met de meest kwetsbaren in Oeganda.

Activiteiten

De komende jaren zal het speerpunt van Stichting Mama Lumu (hierna: 'de Stichting') liggen bij het werven van fondsen in Nederland om hiermee de projecten in Oeganda te financieren. De projecten in Oeganda worden uitgevoerd door lokale partners in Oeganda, waarbij Chronicles of the Sower Ministries ('COSM') in Oeganda momenteel onze belangrijkste partner is. Als Stichting zijn wij nauw betrokken bij het te voeren beleid van COSM.

Duurzame ontwikkeling

Het primaire doel zal zijn om de betreffende plattelandsgebieden duurzaam te ontwikkelen, door het aanbieden van relevante trainingen, workshops en advies aan kwetsbare vrouwen en kinderen. Veelal gaat het hier om alleenstaande vrouwen. Per gezin wordt op het moment maximaal één kind gesponsord, omdat de financiën niet meer toelaten. Voor het kind is onderwijs het belangrijkste doel. Aan de moeder en jonge vrouwen worden trainingen en workshops aangeboden. De trainingen hebben ook een sterk community karakter, wat bijdraagt aan de saamhorigheid. De trainingen worden standaard wekelijks op zaterdag gegeven. De workshops hebben een meer incidenteel karakter. Naast vrouwen en kinderen worden ook in beperkte mate mannen toegelaten in het

programma. Ook omdat deze nodig zijn binnen de community. Veel vaardigheden die geleerd worden, dragen bij aan de persoonlijke leefomstandigheden en genereren een inkomstenbron.

De actuele trainingen die worden gegeven zijn:

- ❖ **Naaïen:** dit project is gestart met de behoefte van de (jonge) vrouwen en meisjes aan maandverband. Voor hen is dit te duur om te kopen, met als gevolg dat meisjes niet naar school gaan gedurende hun maandelijkse periodes of stukken kleding gebruiken als alternatief, wat infecties tot gevolg heeft. Door hen te leren om herbruikbaar maandverband te naaien, met door de organisatie gekochte naaimachines en materialen, hebben zij beschikking over maandverband en leren zij naaien. Inmiddels is deze training uitgebreid tot naaien van kleding wat hen de mogelijkheid geeft om inkomsten te genereren door kleding in opdracht te maken. Eén van de deelnemers, Grace, heeft inmiddels haar eigen kledingwinkelje en geeft nu zelf de trainingen.
- ❖ **Catering:** binnen Oeganda vinden veel ceremonies plaats, vaak gerelateerd aan huwelijken en geboortes. De catering wordt hierbij meestal uitbesteed aan organisaties. Door de vrouwen en mannen te leren koken voor grote groepen, kunnen zij inkomsten genereren door zich aan te bieden als cateraar bij deze ceremonies. Het geld dat zij hier verdienen, investeren zij in het aanschaffen van materialen. De naam van de catering service is 'Vine Catering Services'. Daarnaast leren zij hierdoor ook beter te koken voor hun gezinnen en samen te werken.

Andere ideeën voor trainingen om in de toekomst aan te bieden zijn onder meer kapperstrainingen, maar ook trainingen meer gericht op landbouw en veeteelt.

De workshops hebben een meer incidenteel karakter en dragen primair bij aan de leefomstandigheden en sociale hygiëne. Een voorbeeld hiervan is het maken van diverse soorten zeep. Er worden specialisten ingehuurd om deze workshops te geven. Ook wil de organisatie meer informatieve workshops aanbieden, zoals de vrouwen onderwijzen in hun rechten door middel van juridische adviseurs.

Noodhulp

Een secundair doel is het leveren van hulp door middel van het voorzien in primaire levensbehoeften, in het geval van meer acute noden. Bijvoorbeeld het verstrekken van medicatie, kleding en voedsel in het geval van tekorten. Daarbij is het uitgangspunt dat vooraf goed wordt geïventariseerd wat de meest acute noden zijn en welke families hiervoor in aanmerking komen. Ook het houden van 'medical camps', waarbij artsen naar het dorp komen en de mensen zich kunnen laten checken of adviseren bij gezondheidsklachten behoort tot de ideeën.

Lange termijn investeringen

Naast en ter ondersteuning van deze gerichte directe aanpak, zullen er ook langere termijn investeringen gedaan worden. In de afgelopen jaren is er al een stuk grond aangekocht, in de komende jaren willen we hier het kantoor vestigen, huizen en uiteindelijk ook een school bouwen, waar (gratis) onderwijs kan worden geboden. Hiervoor moet de grond bouwrijp worden gemaakt. Verder zal er geïnvesteerd moeten worden in goed vervoer, en faciliteiten voor het kantoor. Al deze investeringen zullen worden gedaan op naam van COSM, Stichting Mama Lumu heeft slechts ten doel om deze investeringen financieel te ondersteunen.

Rol van Stichting Mama Lumu

De activiteiten van Stichting Mama Lumu zullen erop gericht zijn om deze doelen, alsmede de organisatie van COSM financieel te steunen. COSM werkt vooralsnog uitsluitend met vrijwilligers, en indien nodig worden specialisten ingehuurd. De Stichting zal bij de financiering van de organisatie erop toezien dat de gemaakte kosten redelijk zijn ten aanzien van het bereiken van onze doelstelling.

Per project zullen wij bepalen hoe we de fondsenwerving aanpakken. Enerzijds voor de terugkerende activiteiten (trainingen, workshops, schoolmaterialen) hopen we te kunnen steunen op periodieke donaties. Anderzijds, voor incidentele acties en projecten zullen we meer op zoek gaan naar eenmalige financiering. Voor zover mogelijk of noodzakelijk zullen wij de geworven fondsen oormerken. Concrete voorbeelden van fondsenwerving zijn:

- Het werven van ambassadeurs: mensen of bedrijven die dit project een warm hart toedragen en de boodschap verspreiden in familie- en kennissenkring;
- Het doen van acties om donateurs of eenmalige giften te werven;
- Het geven van presentaties aan organisaties en personen;
- Het contact leggen met (vermogens)fondsen, of andere organisaties en bedrijven die zich aan dit project willen verbinden.
- subsidies

Tenminste één maal per jaar zal de Stichting officieel verslag uitbrengen van haar activiteiten. Dit verslag zal op de website worden gepubliceerd. Daarbij zal ook transparantie worden gegeven over de financiën. Verder zal de Stichting periodiek donateurs en andere geïnteresseerden informeren over haar activiteiten, door middel van social media en nieuwsbrieven.

Financieel beleid

Als Bestuur zijn wij ons bewust van onze verantwoordelijkheid om met de verworven financiën om te gaan. Wij begrijpen dat donateurs willen dat hun gedoneerde euro's volledig besteed worden aan het doel van de Stichting. Als Bestuur zullen wij daarom op een verantwoorde wijze omgaan met het vermogen van de Stichting:

Organisatiekosten

De kosten van de organisatie zullen zo laag mogelijk en maximaal op 10% van de totale uitgaven worden gehouden, en dienen te allen tijde het doel van de Stichting te dienen.

Eventuele werkbezoeken aan Oeganda door het Bestuur zullen op eigen rekening gebeuren, deze worden niet betaald vanuit de Stichting.

Valuta

De Stichting zal veelal betalingen in buitenlandse valuta (Oegandese Shilling) doen. Hierbij zal geprobeerd worden de betalingen tegen een optimale koers en tegen zo laag mogelijke transactiekosten uit te voeren. Bij de keuze van een financiële dienstverlener zal hiermee ook rekening worden gehouden. Het kan zijn dat een deel van het vermogen omgezet wordt in vreemde valuta op het moment dat de koers gunstig is. Hiermee is het mogelijk dat de Stichting tegoeden aanhoudt in vreemde valuta.

Vermogensbeheer

Het vermogen van de Stichting zal niet worden belegd in risicovolle beleggingen. De Stichting zal, tenzij daar een gegronde reden voor is, geen algemene reserves opbouwen dan die nodig is om de

continuïteit van de Stichting te waarborgen. Eventuele reserves zullen zo veel als mogelijk geormerkt worden. Het eigen vermogen van de Stichting zal hierdoor beperkt blijven.

Opheffing Stichting

Bij eventuele opheffing van de Stichting, of bij het stopzetten van de projecten van onze lokale partners, zal de Stichting het vermogen schenken aan non-profit organisaties (ANBI) die zich inzetten voor (duurzame) ontwikkelingshulp in Afrika.

Beloningsbeleid

Er wordt geen enkele beloning of vergoeding uitgekeerd aan bestuursleden van Stichting Mama Lumu.