

STICHTING SPANNINGA WESTERMEER

BELEIDSPLAN 2024-2027

*Stichting Spanninga Westermeer
Geert Knolweg 30
8501 MK Joure
Email: f.spanninga@stichtingspanningawestermeer.nl*

Inhoud

Inleiding.....	3
1. Missie/visie.....	4
1.1 Doelstelling.....	4
1.2 Strategie.....	4
2. Huidige situatie.....	5
3. Toekomst.....	5
4. Organisatie.....	5
4.1 Bestuur.....	5
4.2 Werknemers.....	5
5. Financiën.....	6

Inleiding

Stichting Spanninga Westermeer heeft een grondslag. Deze luidt:

Wij geloven dat ieder mens in Gods ogen waardevol is en van Hem talenten heeft ontvangen. Onze inspiratie is de Bijbel en in het bijzonder de woorden en daden van Jezus Christus. Wat we doen komt voort uit onze liefde voor God. Wij zien armoede en crisis, uitbuiting en uitsluiting en de mens leert niet van haar verleden. Daar mogen we ons niet bij neerleggen. Zo volgen wij Jezus Christus na.

Wij willen dit bereiken door ondersteuning te bieden aan organisaties en mensen die vanuit deze grondslag van de stichting een bijdrage leveren aan de samenleving. Door het verkregen vermogen kan deze bijdrage geleverd worden.

Voor een kleiner deel kan ook steun worden gegeven aan meer specifieke doelen zoals organisaties of initiatieven die stilstaan bij het verleden. Onze ouders en grootouders hebben ons veel geleerd en waren vaak ook een voorbeeld. Daarom kan er ook gedacht worden aan het steunen van de vastlegging en behouden van de (cultuur)historie – en ontwikkeling; ook deze onderwerpen worden voor dit beleidsplan geacht onderdeel van de grondslag te zijn. Dit kleiner deel mag maximaal 30% van het totaal aan jaarlijkse ondersteuning bedragen.

In het eerstkomende jaar zullen deze twee delen verder worden uitgewerkt.

Vanaf het begin is door het bestuur gekozen om te werken met partijen die zeer intens betrokken zijn bij de te steunen goede doelen. Hiermee wordt bereikt dat de doelen controleerbaar zijn en dat het maximale bedrag ten goede komt aan een instelling of project.

Termijn van het beleidsplan

Dit beleidsplan beschrijft een periode van 3 jaar. Elk jaar wordt voorzien van een begroting. In het eerste jaar zullen de oprichters, samen met hun kinderen, als aanzet de ondersteuning opstarten.

1. Missie/visie

Stichting Spanninga Westermeer is opgericht door Feike Spanninga, daarin gesteund door zijn echtgenote Tineke Spanninga-Wiersma, op 2 december 2021, enkele jaren na het 100-jarig bestaan van Spanninga Metaal B.V. Dit bedrijf, officieel opgericht op 1 mei 1918, is uitgegroeid van een goud- en zilversmederij tot een internationale producent van verlichtingsonderdelen voor tweewielers met vestigingen in Nederland, Frankrijk en China

Beiden zijn dankbaar en zich ook bewust van het feit dat het ondernemen in al die tijd gezegend is geweest, in voor- en tegenspoed. Uiteindelijk hebben Feike en Tineke Spanninga destijds in 2021, na overleg met hun kinderen, de keuze gemaakt om via deze stichting mensen en/of projecten of andere ANBI stichtingen te steunen vanuit een christelijke grondslag.

1.2 Doelstelling

De doelstelling van de stichting is het mogelijk maken om met het bijeengebrachte vermogen Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI's), Sociaal Belang Behartigende Instellingen (SBBI'S) en overige (culturele) instellingen en/of personen (waaronder ten behoeve van specifieke projecten), primair vanuit de hiervoor genoemde christelijke grondslag, te steunen.

1.3 Strategie

Zoals verwoord in de inleiding wil de stichting primair vanuit haar christelijke grondslag ondersteuning bieden. Als eerste voorbeelden van deze te steunen organisaties zijn Dorcas, Vrienden van De Hoop en het Leger des Heils te noemen. Stichting Trans World Radio kan ook als voorbeeld genoemd worden. Deze organisaties zijn voorbeelden en richtinggevend. Het steunen van mensen staat centraal en niet de organisaties zelf. Hierop moet de ondersteuning getoetst worden. Door het volgen van deze organisaties krijgt de stichting ook oog voor de nood in onze wereld, waardoor ook inzicht in de behoeften wordt gekregen. Door het jaarlijks evalueren en toetsen aan de christelijke grondslag kunnen het aantal te steunen organisaties worden uitgebreid.

Dit geldt ook voor het tweede deel, het in stand houden en bevorderen van de algemene cultuurontwikkeling en cultuurhistorie. Concrete voorbeelden zijn de jaarlijkse dodenherdenking op 4 mei, het steunen van Museum Joure, conserveren of restaureren van monumenten en historisch onderzoek mits deze gelieerd zijn aan de gemeente waarin de stichting is gevestigd. Ook hiervoor geldt dat deze organisaties of projecten jaarlijks geëvalueerd moeten worden.

2. Huidige situatie

Dit beleidsplan is geschreven als een eerste aanzet. Na verloop van tijd en naar bevind van zaken zal dit beleidsplan waar nodig worden bijgesteld, aangevuld en opnieuw worden vastgesteld.

3. Toekomst

In de strategie is uiteengezet hoe de doelstellingen bereikt moeten gaan worden. De christelijke grondslag zal altijd leidend zijn in de toekomst. Het is niet te voorzien hoe lang deze stichting bestaansrecht heeft. Dit hangt in hoge mate af van de inkomsten. Mochten deze inkomsten geheel opdrogen dan zal het vermogen in de stichting, inclusief het startkapitaal, binnen 5 jaar in haar geheel worden uitgekeerd aan goede doelen en wordt de stichting opgeheven tenzij het bestuur anders besluit. Alles in overeenstemming met de statuten van de stichting.

4. Organisatie

Kamer van Koophandel: 84663871

RSIN: 863303961

Fiscaal nummer:

Nummer ANBI status:

Contactgegevens: Geert Knolweg 30, 8501 MK Joure

Emailadres: f.spanninga@stichtingspanningawestermeer.nl

4.1 Bestuur

Voorzitter: *dhr. F.L. Spanninga*

Penningmeester: *dhr. W. de Lange*

Secretaris: *dhr. P.G.M. van Vlijmen*

4.2 Werknemers

De stichting heeft geen werknemers in dienst.

5. Financiën

Het startkapitaal van de Stichting zal door de familie Spanninga via giften worden verstrekt.

Verder zal er door de Stichting Spanninga Westermeer een treasury statuut worden opgesteld voordat de ANBI status wordt aangevraagd.

Een solide buffer wordt aangehouden om eventuele kosten, ook in de toekomst, te dekken

Beheer en besteding van het vermogen

Het beleid van de stichting wordt bepaald door het bestuur waarbij de christelijke grondslag leidend is. Beheer geschiedt voorlopig bij aanvang door minimaal 40% in liquide middelen te houden, 40% in beleggingen en 20% in edelmetalen. Als richtlijn worden, naast het startkapitaal, alle jaarlijkse inkomsten binnen één jaar uitgekeerd doch mag hiervan worden afgeweken. Daarnaast kan voor speciale projecten een beroep worden gedaan op het vermogen (startkapitaal) zodat er meer wordt uitgekeerd dan dat er als inkomsten binnenkomt. Jaarlijks zal aan de geldende ANBI voorwaarden worden voldaan.

De stichting besteedt aan donaties ten behoeve van begunstigden en aan de in dat kader door de stichting gemaakte kosten. De stichting kan zowel projecten ondersteunen die door haar bestuurders zelf zijn aangebracht en/of ontwikkeld, als projecten waarvoor goede doelen een aanvraag bij de stichting hebben ingediend, telkens voor zover deze voldoen aan de grondslag.

De stichting streeft naar en zo hoog mogelijk sociaal-maatschappelijk rendement per gedoneerde euro. Zowel een proactieve aanpak (hetgeen betekent dat de stichting zelf haar (potentiële) begunstigden selecteert) als het honoreren van aanvragen waarbij monitoring en het actief evalueren achteraf (terugkoppeling en verantwoording afleggen) wordt uitgevoerd. Het bestuur heeft hierin altijd een leidende rol en moet handelen in lijn met de statuten en doelstelling van de stichting. [De verantwoordelijkheid van de uitgaven ligt uitdrukkelijk bij het bestuur van de stichting.

Het bestuur van de stichting houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle instellingen, organisaties en personen worden opgenomen aan wie een uitkering is gedaan.

De administratie van de stichting wordt door één van de bestuursleden gevoerd of uitbesteed aan een gerenommeerd accountantskantoor. Het vermogen wordt aangehouden bij gerenommeerde financiële partijen.

Het werven van gelden

De stichting zal periodiek giften ontvangen van onder andere de familie Spanninga. Ook andere vormen van inkomsten kunnen bijdragen aan het vermogen zoals subsidies, retributies, donaties, schenkingen, erfstellingen, legaten etc.

De bestuursleden krijgen geen andere beloning dan de voor uitvoering van de bestuurdersfunctie noodzakelijk gemaakte kosten of vergoedingen.

In de statuten is vastgelegd dat de stichting geen winstoogmerk heeft en alleen uitkeringen doet aan Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI), Sociaal Belang Behartigende Instellingen (SBBI) en overige (culturele) instellingen en/of personen.